



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-22012020-215634
CG-DL-E-22012020-215634

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]
No. 33]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 22, 2020/माघ 2, 1941
NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 22, 2020/MAGHA 2, 1941

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
(केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2020

सं. एच.आर.डी./24/2016/आर.आर./स्टेनो कैडर.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 डी की उपधारा (7) के क्लॉज (ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, आशुलिपिक सेवा नियम, 1998 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक कि यह आशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, इसके पूर्व किए गए अथवा बाकी रह गए बदलाव के अतिरिक्त, केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि, केंद्र सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा केन्द्रीय बोर्ड (कर्मचारी भविष्य निधि संगठन) में आशुलिपिक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाता है, यथा :

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ—(1) इन नियमों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2019 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में उनका लेवल वही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इस पद से संबंधित अन्य मामले वैसे रहेंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता—वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा
(ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसे विवाह की उस व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू पर्सनल लॉ के अधीन इसकी अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो बोर्ड किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. ढील देने की शक्ति- जहां केंद्रीय बोर्ड की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वहां वह केंद्र सरकार से विचार विमर्श द्वारा तथा ऐसा करने के कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके इन नियमों के किसी उपबंध से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकेगा।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों से ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में लेवल | चयन पद अथवा गैरचयन पद |
|-----------|---|----------------------|---|-----------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| आशुलिपिक | 187* (2019) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय | ग्रुप 'सी' के समकक्ष | वेतन मैट्रिक्स में लेवल-4 (25,500-81,100 रुपये) (इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर, फिटनेस तथा रिक्तियों की उपलब्धता के अनुसार तीस प्रतिशत आशुलिपिक को वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 (35,400-1,12,400 रुपये) में रखा जाएगा)। | लागू नहीं |

| सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा | सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है |
|--|---|--|-------------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| 18 से 27 वर्ष के मध्य (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों एवं कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के सामान्य उम्मीदवारों के मामले में चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में पैंतालीस वर्ष तक की छूट) नोट: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वही होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा) | 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. कौशल परीक्षण मानदंड 3. डिक्टेशन: अस्सी शब्द प्रति मिनट की दर से दस मिनट 4. अनुलेखन लिप्यंतरण: पचास मिनट (अंग्रेजी)/पैंसठ मिनट (हिंदी) 5. (केवल कंप्यूटर पर) | लागू नहीं | दो वर्ष |

| | | | |
|--|--|--|--|
| सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, लद्दाख का केंद्र शासित प्रदेश, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित तिथि) | | | |
|--|--|--|--|

| | | | |
|---|--|--|---|
| सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन के द्वारा भर्ती की पद्धति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत | पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (10) | (11) | (12) | (13) |
| केंद्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि द्वारा यथा अनुमोदित किसी एजेंसी के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। नोट: प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए पदधारी के बाहर रहने के कारण उत्पन्न रिक्तियों को वैसे केंद्र सरकार के अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर समतुल्य पद पर हो; और कॉलम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखते हों, प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जाएंगी। | लागू नहीं | विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) जिसमें शामिल हैं:- 1. अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मानव संसाधन प्रबंध) - अध्यक्ष; 2. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त-I (मानव संसाधन प्रबंध) - सदस्य; 3. श्रम एवं रोजगार मंत्रालय या उसके अंतर्गत अन्य संगठन के अवर सचिव, भारत सरकार या समतुल्य ग्रेड के एक अधिकारी - सदस्य। | लागू नहीं |

सुनील बड़थवाल, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव,

केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि

[विज्ञापन-III/4/असा./420/19]

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(CENTRAL BOARD, EMPLOYEES' PROVIDENT FUND)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd January, 2020

No. HRD/24/2016/RR/Steno Cadre.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (7) of section 5(D) of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation Stenographers Service Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board, Employees' Provident Fund, hereby makes the following rules with the approval of the Central Government for regulating the method of recruitment to the post of Stenographers in the Central Board (Employees' Provident Fund Organisation) namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Stenographer) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.
5. **Power to relax.**—Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Level in the Pay Matrix | Whether selection post or Non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--------------|---|-------------------------|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer | 187* (2019) *Subject to variation dependent on workload | Equivalent to Group 'C' | Level - 04 in the pay matrix [Rs.25,500 – 81,100] (On completion of regular service of five years in the grade, thirty per cent of Stenographers shall be placed in Level-6 in the pay matrix [Rs.35,400 – 1,12,400] subject to fitness and availability of vacancy) | Not Applicable | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants or employees of Employees' Provident Fund Organisation upto forty years in case of general candidates and forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | Pradesh, and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep). |
|--|--|--|--|--|---|

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| 1. 12th class pass from a recognized Board. 2. Skill test Norms: <u>Dictation:</u> Ten minutes at the rate of eighty words per minute. <u>Transcription:</u> Fifty minutes (Eng.) / Sixty-five minutes (Hindi) (Only on Computer). | Not Applicable. | Two years. | By direct recruitment through any agency as approved by the Central Board, Employees' Provident Fund. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). |

| In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made | If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| (11) | (12) | (13) |
| Not Applicable | Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: (a) Additional Central Provident Fund Commissioner (Human Resource Management) – Chairman (b) Regional Provident Fund Commissioner, Grade-I (Human Resource Management) – Member (c) An officer of the Grade of Under Secretary to the Government of India or equivalent of Ministry of Labour and Employment or other Organisation under Ministry of Labour and Employment – Member | Not Applicable. |

SUNIL BARTHWAL, Central Provident Fund Commissioner and Secy.,
Central Board of Trustees, Employees' Provident Fund

[ADVT.-III/4/Ext./420/19]